



חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) (תיקון מס' 6), התשע"ה–2014*

1. תיקון שם החוק .1 בחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב–2002¹ (להלן – החוק העיקרי), בשם החוק, אחרי "לעובד" יבוא "ולמועמד לעבודה" ואחרי "תנאי עבודה" יבוא "והליכי מיון וקבלה לעבודה".
2. תיקון סעיף 1 .2 בסעיף 1 לחוק העיקרי, במקום "ההודעה" יבוא "הודעה על תנאי עבודה".
3. תיקון סעיף 2 .3 בסעיף 2 לחוק העיקרי –
- (1) בכותרת השוליים, אחרי "ההודעה" יבוא "על תנאי עבודה";
- (2) בסעיף קטן (א), ברישה, אחרי "בהודעה" יבוא "על תנאי עבודה";
- (3) בסעיף קטן (ב), אחרי "ההודעה" יבוא "על תנאי עבודה";
- (4) בסעיף קטן (ג) –
- (א) בפסקה (1), אחרי "ההודעה" יבוא "על תנאי עבודה";
- (ב) בפסקה (2), אחרי "מהחובה" יבוא "לעניין הודעה על תנאי עבודה".
4. הוספת סעיף 3א .4 אחרי סעיף 3 לחוק העיקרי יבוא :
- "מסירת הודעות 3א. (א) מעסיק ימסור למועמד לעבודה המשתתף למועמד לעבודה בהליכי מיון לעבודה הודעה בכתב על –
- (1) התקדמות הליכי המיון לעבודה; הודעה כאמור תימסר אחת לחודשיים לפחות מיום תחילת השתתפות המועמד בהליכי המיון;

¹ התקבל בכנסת ביום ט"ז בכסלו התשע"ה (8 בדצמבר 2014); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 582, מיום ד' בכסלו התשע"ה (26 בנובמבר 2014), עמ' 26.
¹ ס"ח התשס"ב, עמ' 210; התשע"ד, עמ' 605.

(2) אי-קבלתו לעבודה של המועמד;
הודעה כאמור תימסר לא יאוחר מ-14
ימים מהיום שבו אדם אחר התקבל
לעבודה שלגביה נערכו הליכי המיון.

(ב) הודעות לפי סעיף קטן (א) יכללו, בין
השאר, את אלה:

(1) שם המעסיק ושם המועמד לעבודה;

(2) מועד תחילת הליכי המיון לעבודה,
וזהות הגורם שעורך את הליכי המיון – אם
אינו המעסיק;

(3) התפקיד או המשרה שלגביהם
נערכים הליכי המיון;

(4) שמו של שולח ההודעה מטעם
המעסיק ותפקידו.

(ג) הוראות סעיף זה לא יחולו על מועמד
לעבודה –

(1) בעבודה שתקופת העבודה בה אינה
עולה על שלושים ימים;

(2) בעבודה בענף ההסעדה;

(3) בעבודה אצל מעסיק המעסיק לא
יותר מ-25 עובדים.

(ד) השר, באישור ועדת העבודה הרווחה
והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע סוגי עבודות
או מקומות עבודה שהוראות סעיף 3א לא יחולו
לגביהם.

(ה) בסעיף זה –

"הודעה" – לרבות הודעה באמצעי אלקטרוני או
אמצעי טכנולוגי אחר;

"הליכי מיון לעבודה" – ראיון או בחינה.

6. תיקון חוק בית הדין לעבודה [מס' 47]
- בחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969,² בתוספת השנייה, במקום "חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה)" יבוא "חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה)".
7. תיקון חוק העבירות המינהליות [מס' 18]
- בחוק העבירות המינהליות, התשמ"ו-1985,³ בתוספת הראשונה, בטור א', במקום "חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה)" יבוא "חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה)".
8. תיקון חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה [מס' 5]
- בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011,⁴ בתוספת השנייה בחלק ב', בפרט (14), במקום "לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה)" יבוא "לחוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה)".
9. תחילה והוראת מעבר
- (א) תחילתו של חוק זה 45 ימים מיום פרסומו (להלן – יום התחילה).
- (ב) על אף האמור בסעיף 3א(א)(1) לחוק העיקרי, כנוסחו בסעיף 4 לחוק זה, הודעה ראשונה לפי אותו סעיף בהליכי מיון שהחלו לפני יום התחילה וטרם התקבל אדם לעבודה לפיהם, תימסר בתוך חודשיים מיום התחילה.

נפתלי בנט
שר הכלכלה

בנימין נתניהו
ראש הממשלה

יולי יואל אדלשטיין
יושב ראש הכנסת

ראובן ריבלין
נשיא המדינה

² ס"ח התשכ"ט, עמ' 70; התשע"ד עמ' 604.
³ ס"ח התשמ"ו, עמ' 31; התשע"ד, עמ' 814.
⁴ ס"ח התשע"ב, עמ' 62; התשע"ד, עמ' 605.