

חוק החברות

ובעניין: סעיף 350 לחוק החברות, התשנ"ט - 1999;

התקנות

תקנות החברות (בקשה לפשרה או להסדר), התשס"ב-2002

החברה

ובעניין: אחים עובדיה שרותי נקיון ושמירה בע"מ (ח.פ. 510838972)

מרחוב הרשות 9, הוד השרון

ובעניין: עליזה שרון, רו"ח

מדרך מנחם בגין 7, רמת גן 52521

טל': 03-7549900; פקס: 03-7549901

קרן רייכבך-סגל, עו"ד

משד' אבא אבן 10, ת.ד. 2081 הרצליה, 46120

טל': 09-9726000; פקס: 09-9726001

המפרקות הזמניות

ובעניין: עובדי החברה

ע"י ב"כ עוה"ד גלילה הורנשטיין ו/או אלון הורנשטיין

מרחוב אבן גבירול 121, תל אביב

טל' 03-5220010; פקס: 03-5270519

וע"י ב"כ עוה"ד רמי קוגן

מדרך מנחם בגין 148, תל אביב

טל': 03-6091219; פקס: 03-6091217

וע"י ב"כ עוה"ד נדב מאיוסט

רח' קרן היסוד 22, קרית ביאליק 27211

טל' 04-8400040; פקס: 04-8752525

וע"י ב"כ עוה"ד מרטין פורמן

רח' מצולות ים 17, גבעתיים 53488

טל' 03-7329770; פקס: 03-7316353

וע"י ב"כ עוה"ד אופיר רונן

רח' אבן גבירול 52, תל אביב 64364

טל' 03-6911808; פקס: 03-6964670

העובדים

ובעניין: קבוצת עובדי שמירה ואבטחה בחברת אחים עובדיה

ע"י ב"כ עוה"ד לירן זילברמן ו/או זיו גרומן

ממשרד זילברמן, גרומן ושות'

רח' יגאל אלון 65, תל אביב 67443

טל': 03-6888223; פקס: 03-6888224

עובדים המיוצגים

במסגרת תובענה ייצוגית

ובעניין: בנק הפועלים בע"מ

ע"י ב"כ עוה"ד אורי גאון

ממשרד ב. לוינבוק ושות'

דרך מנחם בגין 52, תל אביב

טל': 03-6368888, פקס: 03-6368889

החלטה 15/01/2013
בקשה 12 בתיק 56424-12-12
ש' אילן ש' שילה

ובעניין: בנק דיסקונט לישראל בע"מ

ע"י ב"כ עוה"ד אריה חגי

רחוב הארבעה 18, תל אביב

טל': 03-6244406; פקס: 03-6244407

יש לברך את כל המעורבים בהסדר שאליו הגיעו המפרקות הזמניות והמוסד לביטוח לאומי. אני מאשר את ההסדר ונותן למפרקות הזמניות הוראות לפעול על פיו. האישור כפוף לקבלת תגובת כנ"ר, שנדרשה אתמול, וככול שבתגובתו לא יתנגד אין צורך באישור נוסף.

ובעניין: מדינת ישראל – אגף המכס והמע"מ

ע"י ב"כ עוה"ד יעל נוה ו/או חגית איגרמן ו/או זכריא קאסם

מהיחידה לפירוקים, כינוסים וגביה קשה

רח' הרצל 91, קריית הממשלה, רמת

טל': 08-9788042; פקס: 08-9788060

מע"מ

ובעניין: כונס הנכסים הרשמי

מרחוב השלושה 2, תל-אביב

טל': 03-6899695; פקס: 02-6462502

המנ"ל

בקשה לאישור ההסדר ביחס להלוואות על חשבון שכר לעובדי החברה

אשר הושג עם המוסד לביטוח לאומי

רו"ח עליזה שרון ועו"ד קרן רייכבך סגל, המפרקות הזמניות של חברת אחים עובדיה שרותי נקיון ושמירה בע"מ (בפירוק זמני) (להלן: "המפרקות הזמניות" ו"החברה", בהתאמה) מבקשות את אישורו של בית המשפט הנכבד להסדר עם המוסד לביטוח לאומי (להלן: "המל"ל"), כמפורט להלן.

המפרקות הזמניות סבורות כי ההסדר אשר אישורו מבוקש במסגרת בקשה זו, הינו ראשוני וחדשני, ואף חריג לטובה כאשר יש בו להיטיב עם עובדי החברה. זוהי הפעם הראשונה בה אישר המל"ל הסדר כאמור. על כן, מבקשות המפרקות הזמניות להודות למל"ל על המאמצים הניכרים אשר הושקעו על ידו בהגעה להסדר זה, לרווחת עובדי החברה ועל מנת לסייע למצוקתם הקשה.

ואלה נימוקי הבקשה

רקע כללי

1. ביום 3.1.2013 אישר בית המשפט הנכבד מתווה לתשלום הלוואה לעובדים, על חשבון סכום הנטו של משכורות חודש דצמבר 2012 (עד ליום 27.12.2012) על חשבון דיני הקדימה (להלן: "ההלוואה לעובדים") - כנגד שיק אישי של העובד.
2. כפי שנוזכר בבקשה דנא, מנגנון זה עורר קשיים של ממש בשטח בקרב העובדים, כאשר מעבר לכ- 300 עובדים אשר אין להם חשבונות בנק, התברר כי לעובדים רבים אחרים אין פנקסי שיקים. בנוסף, עובדים רבים חששו ליתן בטחון בצורת שיק אישי למפרקות הזמניות.
3. מצב דברים זה הביא לכך, שנכון למועד הגשת בקשה זו, הלוואה לעובדים שולמה רק לכ- 167 עובדי החברה אשר הועסקו ברשימת ואשר העבירו שיקים אישיים למפרקות הזמניות.
4. על כן, פעלו המפרקות הזמניות למציאת פתרונות יצירתיים למצוקת העובדים, יחד עם צוות היעוץ המשפטי של המל"ל, הכולל את עוה"ד עמוס רוזנצוויג, היועץ המשפטי של המל"ל, עוה"ד שרית דמרי והגברת אביבה אבשלום - מנהלת תחום זכויות עובדים בפירוק תאגיד ופשי"ר במל"ל.
5. כפי שדווח לבית המשפט הנכבד, במהלך הפגישה הארוכה שהתקיימה, תוך רצון עז של כל הגורמים המעורבים לסייע לעובדים במצב הרגיש והמיוחד שנוצר, תוך נכונות מרשימה ויוצאת דופן של נציגי המל"ל להקל על המנגנון המסורבל, הועלו מספר מתווים אפשריים, כאשר בסיכומו של דבר - נמצא מתווה, אשר דורש אמנם מאמצים ניכרים מהמל"ל ומהמפרקות הזמניות, אך יכול להקל בצורה משמעותית על העובדים והיכולת להעביר לידיהם את ההלוואה לעובדים, ללא צורך בקבלת בטוחה מהם כתנאי להעברת ההלוואה.
6. מתווה חריג זה, דרש אישור של הנהלת המל"ל, אשר התכנסה היום, 13.1.2013, והמתווה אושר על ידי המל"ל בישיבה זו.
7. לפיכך, המתווה אשר הושג יפורט להלן, ובית המשפט הנכבד מתבקש לאשרו במסגרת בקשה זו.

ההסדר שאישורו מבוקש

8. המפרקות הזמניות ישלמו סכומים לעובדים, על פי הנחיות בית המשפט הנכבד, כהלוואה על חשבון משכורות חודש דצמבר (1.12.2012 עד 27.12.2012) על חשבון החוב לעובדים בדין קדימה (להלן: "ההלוואה לעובדים").

9. בית המשפט יורה בהחלטתו, לכל אחד מעובדי החברה, כי עליו להגיש תביעת חוב למל"ל, אשר כוללת גם את חוב שכר העבודה לחודש דצמבר 2012, וכי ההלוואה לעובדים תוחזר לקופת הפירוק הזמני מתוך תקבולי המל"ל בגין משכורת חודש דצמבר 2012, באופן המפורט להלן (בעיקר בסעיף 12 להלן).
10. בבדיקת תביעת החוב של כל עובד ועובד אשר קיבל את ההלוואה לעובדים, יציינו המפרקות הזמניות את סכום הלוואה לעובדים אשר ניתנה לאותו עובד.
11. לאחר בדיקת תביעות החוב על ידי המל"ל, המל"ל יעביר את סכום החזר ההלוואה לעובדים בשיק מקדמה לפקודת העובד. השיק יהיה סחיר.
12. המל"ל יודיע לעובדים ולמפרקות הזמניות כי השיקים מוכנים. המפרקות הזמניות והמל"ל יקבעו מועדים ואתרים אליהם יגיעו העובדים יחד עם נציגי המפרקות הזמניות. באותו מעמד, העובדים יסבּו את השיקים אשר ניתנו בגין סכום ההלוואה לפקודת המפרקות הזמניות.
13. לאחר הסבת השיק ופירעון תמורתו, יודיעו זאת המפרקות הזמניות למל"ל.
14. רק לאחר קבלת ההודעה האמורה בסעיף 13 לעיל, יעביר המל"ל את יתרת הסכומים המגיעים לכל עובד לחשבון הבנק שלו, על פי נהלי המל"ל. דבר זה יבטיח את שיתוף הפעולה של העובדים בהסבת השיקים לפקודת המפרקות הזמניות, שאחרת קיים חשש שעובדים לא יגיעו לאתר שייקבע לצורך הסבת השיקים ו/או לא יגישו תביעת חוב בגין הסכום אותו קיבלו כהלוואה.
15. הסנקציה לעובדים אשר לא יגישו תביעת חוב למל"ל (וקיים חשש שעובדים חדשים יחסית או עובדים שיש כנגדם עיקולים ו/או הליכי פשי"ר לא יגישו תביעת חוב) תהיה כקבוע בפקודת ביזיון בית המשפט ו/או כל סנקציה אחרת עליה יורה בית המשפט הנכבד.

המפרקות הזמניות סבורות כי המדובר בהסדר ראוי אשר מיטיב עם העובדים

16. הסדר זה יאפשר תשלום הלוואה לעובדים שלא כנגד העמדת בטוחה מהעובד עצמו, אלא רק כנגד התחייבות להסב את השיק באותו סכום, אשר העובד יהיה זכאי לו מהמל"ל.
17. הסדר זה מאפשר להתגבר על הסעיפים בחוק הביטוח הלאומי, אשר אינם מאפשרים העברה או הסבה של הזכאות לגימלה לצד שלישי, ואשר אינם מאפשרים לאף גורם שאינו העובד לקבל את הגימלה מהמל"ל.
18. הצדדים סבורים כי יש בהסדר זה כדי לייעל את תשלום הסכומים לעובדים, ואף להרגיע את החששות שיש להם מהמנגנון שנקבע, אשר הם חוששים לשתף עימו פעולה.
19. בהקשר זה יצוין כי החשש בהסדר הנוכחי, מצד המפרקות הזמניות, הינו משני סוגים של עובדים :
- 19.1. עובדים חדשים או עובדים אשר חשבונותיהם מעוקלים ו/או הם מצויים בהליכי פשי"ר ועל כן לא יגישו כלל תביעות חוב למל"ל- על כך נקבעה הסנקציה בסעיף 15 לעיל.

19.2. עובדים אשר לא יגיעו להסב את השיקים. במקרה כזה, נקבע בסעיף 14 לעיל, כי יתרת הסכומים ישולמו לאותם עובדים רק לאחר שהשיק של המל"ל יוסב וייפרע בחשבון המפרקות.

20. בנסיבות האמורות, ולאור הקושי אשר יצר מנגנון השיקים האישיים, סבורות המפרקות הזמניות כי המדובר בהסדר מיטיב, חדשני וראשוני מצד המל"ל, אשר מן הראוי לאשרו.

21. בשולי הדברים מבקשות המפרקות הזמניות להודות שוב להנהלת המל"ל ולגורמים אשר סייעו להשגת ההסדר ובייחוד עו"ד עמוס רוזנצוויג, עו"ד שרית דמרי והגברת אביבה אבשלום.

22. המוסד לביטוח לאומי, באמצעות עוה"ד שרית דמרי, מצטרף לבקשה זו.



קרן ריימבנד-סגל, עו"ד



עליזה שרון, רו"ח

המפרקות הזמניות של החברה

היום, 13 בינואר, 2013